

KPMG AZSA LLC

Recruiting guidebook 2023
名古屋事務所





ともに、 選ばれる存在へ。

あずさ監査法人は、社会・クライアント・職員から常に選ばれる存在を目指し、その歩みを決して止めることはない。だからこそ、皆さんにも探究心を忘れることなく、プロフェッショナルとしての高い誇りを持ち続けてほしい。職員一人ひとりの成長やキャリアを何よりも考え、寄り添い、それぞれに最適な機会と環境を提供し、サポートをし続ける。ともに、選ばれる存在へ。私たちとともに、日々挑戦し、成長し続けよう。



The Clear Choice



About Nagoya

多種多様なクライアントの監査業務を経験できるほか、AD統括事業部においてアドバイザー業務も経験できる!



業種の多様さ No.1

製造業	卸・サービス	小売・飲食	金融
インフラ	医薬・食品	公会計	陸運・倉庫

金融機関のシェア No.1

大規模インフラ企業のシェア No.1

国立大学法人のシェア No.1

直近5年新規上場会社数 No.1

※ 2023年6月現在 東海地区 出所：会社四季報、監査人異動の開示情報をもとにあずさ監査法人にて集計



次の挑戦を見つけるために

あずさ名古屋で「次の挑戦」を見つける



一人ひとりが思い描く会計士としてのキャリアプランにチャレンジできる環境と、その実現をサポートする制度があります。 内田宏季 / パートナー

さまざまなキャリアプラン



仁多大輔 / スタッフ

アドバイザリー業務を通じて、クライアントの経営課題の解決に貢献したい。

監査で学んだことを活かして、会計士だからこぞできるアドバイザリー業務を行いたい。将来は、企業の経営課題をクライアントに寄り添って解決できる会計士になりたい。



疋田真由 / スタッフ

グローバルに活躍できる監査人になりたい。

世界各国の監査人と連携をとりながら、グローバルに活躍できる会計士になりたい。そのために、語学研修や海外駐在を通して、多様な考え方を身に付け、グローバルな課題にも対処できるように成長したい。



福井湧真 / スタッフ

監査DX(デジタルトランスフォーメーション)のスペシャリストになりたい。

デジタルの急速な進化によって経営環境が変化しており、AIによるデータ分析などのデジタル監査技法も日々進化しているなか、企業が求める期待に応え、進化し続ける会計士になりたい。



鶴田ひろの / スタッフ

クライアントに信頼される監査人になりたい。

クライアントの経営環境を深く理解することを大切に、クライアントに寄り添える監査人になりたい。そのために、多様な業種のクライアントの監査の経験を積み、会計士としての幅を広げたい。

POINT チャレンジできる環境



岡野太輔 / スタッフ

1年目から製造業や金融、パブリックの監査に携わり、2年目からは希望していたIPO支援の経験も積むことができています。入所当初から幅広い業務にチャレンジできる環境が整っています。

あずさ監査法人 名古屋事務所のサービスライン

監査	IPO(株式上場)支援	パブリックセクター
IT監査	アドバイザリー	国際
	金融	

アドバイザリー業務に挑戦してみたい!

監査の経験を生かし、コンサルタントに必要なスキルを身に付けることができます。



辻本伸史 / マネジャー

監査の経験を活かして、クライアントニーズに応えることができるアドバイザリー業務に従事したいと、アドバイザリー(AD)統轄事業部に異動しました。アドバイザリー業務に必要なプレゼンテーション、ファンリテーション、ネゴシエーションといったコンサルティングに欠かせないスキルやマインドセットを異動者向けの研修で身に付けることができます。またKPMGジャパンが提供するアドバイザリーアカデミーポータルやAD統括事業部独自の研修も充実しており、個別プロジェクトごとに必要なスキルを学ぶことができます。

名古屋でも全国の
大規模案件も
経験できるよ!

およそ3人に1人以上



数字でみる
あずさ監査法人 名古屋事務所

会計士資格保有者のなかで海外短期語学研修に行った人数 およそ3人に1人以上

※2023年6月時点

英語は特技ではなく、必須のスキルになりつつある現在、英語力の底上げは、全職員の成長のサポートを行うあずさ監査法人の目標です。

※新型コロナウイルス感染症の影響で2020年から海外短期語学研修は休止していましたが、2023年7月から再開しております。

海外語学研修を
再開しました!



海外で活躍したい!

スタッフから海外駐在が可能です。
語学研修もラインナップが豊富です。



関根愛 / シニア

幅広い年次に海外経験の機会が設けられており、なかにはスタッフの年次で行けるもの(1-3ヵ月程度)もあります。語学研修もTOEIC®対策からビジネス英語の実践的な特訓までさまざまです。私自身も約半年にわたる監査特化型研修を経て、23年春に米国への繁忙期派遣を経験し、23年秋からは同国に約2年間赴任予定です。

「TOEIC」は米国Educational Testing Service(ETS)の登録商標です。

POINT 成長を実現するサポート体制

一人ひとりの着実なスキルアップ、キャリアプランの実現に向けてサポートします!

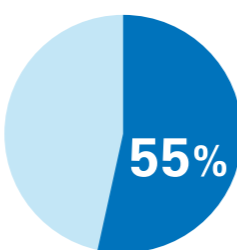
CM制度



左:相馬希美 / シニア 右:北村卓也 / マネジャー

アドバイザリー統括事業部の名古屋事務所メンバーのうち、監査事業部出身者の割合 55%

監査では、クライアントが属する経営環境やそのビジネスを深く理解するとともに、経営課題の把握と会計上のリスクを評価して、監査を実施します。クライアントの経営課題に対してソリューションを提案し、実行するアドバイザリー業務には監査の経験が非常に有益です。



サポート制度

- チューター** 先輩会計士が専属の教育担当として指導、相談に乗ります
- エンゲージメント101** 同じ監査チーム(エンゲージメント)の上席者とのタイムリーなディスカッションを通じて、成長に繋がる気付きを得ることができます
- 目標設定シート** 監査チームにて個人目標を設定し、達成状況のフィードバックを受けられます

研修制度

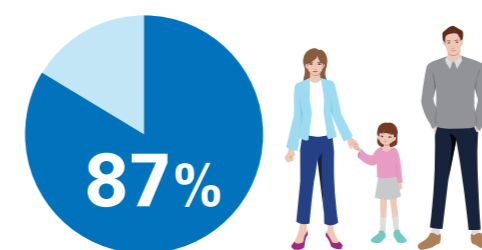
- 新人研修** 監査ツールの使い方や監査調査の作成方法など基礎を学びます
- 振り返り研修** 初めての期末監査の経験をみんなで共有することで今後の成長につなげます
- ニューシニア研修** インチャージとしてのスキルとマインドを学ぶ他事務所との合同研修です
- 語学研修** 外部英会話スクールや海外の語学学校への短期留学の機会を提供しています
- e-Learning** 数多くのマテリアルが用意されており、学びたいものを受講することができます

数字でみる あずさ監査法人 名古屋事務所

産休・育休後に復帰した人の割合 87%

※過去3年間の数値

結婚・出産後も働き続けることが当たり前になったり、ほとんどの人が復帰して仕事と家庭を両立しています。働き方改善にも積極的に、全ての職員がワークライフバランスを実現できるように法人をあげて取り組んでいます。



プライベートも
充実させたい



ライフイベントとキャリアを両立させたい!

結婚・出産をしても
自分らしく活躍することができます。



成田彩 / マネジャー

育児休暇から復帰した後はFWP(フレキシブルワーク・プログラム)制度を利用して短時間勤務で働いています。時間に制約があるなかでも、チームメンバーのサポートや両立を上手く続ける道と一緒に考えてくれる事務所の環境により、仕事と育児の両立ができています。

男性も育児休暇を
取得することができます。



井上誠基 / スタッフ

次男が生まれた時に約10か月の育児休業を取得しました。生後間もない次男と長い時間を共にすることができ、その成長の過程を私も楽しむことができました。また、長男の保育園の友達とも公園と一緒に遊んだり、かけがえのない時間を過ごすことができました。

幅広い分野のコンサルタントとして活躍
クライアントの経営課題を解決

『期待を超える付加価値』を提供

アドバイザリー業務はサービス提供の良し悪しが、明確に出ます。そのため、常にお客様の要求事項を正確にとらえ、あずさ監査法人に頼んでよかった、次もお願いしますと言って頂けるように、かゆい所にも手が届くサービスを心掛けています。

天野隼佑 / シニアマネジャー

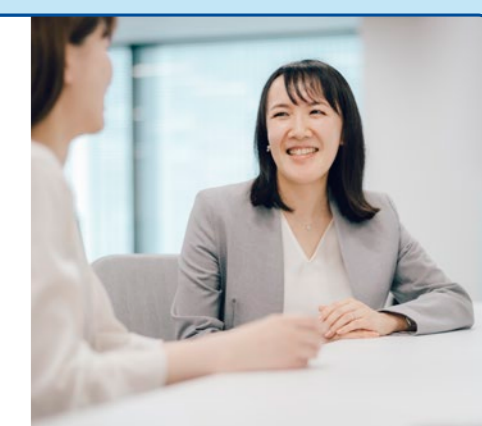


国内・海外子会社、外資系企業まで
グローバルな監査力を

経験が成長の源泉

2年間のオランダ駐在で得た知識や異文化での業務経験を活かして、グローバルクライアントの監査業務に従事しています。日本の監査チームと海外子会社の監査チームがスムーズに連携し、クライアントに対してより価値のある貢献ができるよう努めています。

壁谷彩 / マネジャー



デジタル化で監査を進化させる
テクノロジーで
監査の未来を切り拓く

あずさ監査法人の監査DX

テクノロジーを最大限に活用して、監査業務の高度化・効率化をサポートしています。監査のデジタルトランスフォーメーション(監査DX)を進め、価値ある監査を提供していきます。

宮下淳 / シニアマネジャー



マルチに大規模案件をこなす
監査のスペシャリストに

『本質を見極める』ことが大切

クライアントのビジネスを理解し、幅広い視野と洞察力を持ちながら、積極的なコミュニケーションを通じて、課題・論点の本質がどこにあるのかを考え、最適な結論を導き出すこと、これが『監査』の醍醐味です。

山田修平 / シニアマネジャー



職員の生の声をブログで配信中

業務やオフの過ごし方、試験勉強の話など、パンフレットでは伝えられなかった情報を配信しています。モチベーションアップや勉強の息抜きに、ぜひ定期的にご覧ください。
定期採用サイトへのエントリーもお忘れなく!



リクルートブログ 名古屋事務所

<http://www.blog.recruit.azsa.or.jp/category/nagoya/>



Twitter

@KPMGAzsaRecruit



Instagram

@kpmgjp



定期採用サイト

<http://www.recruit.azsa.or.jp/>



有限責任 あずさ監査法人 名古屋事務所

〒450-6426 名古屋市中村区名駅3丁目28番12号

大名古屋ビルヂング 26階

TEL:052-589-0500 FAX:052-589-0510

MAIL:nagoya-recruit@jp.kpmg.com

ここに記載されている情報はあくまで一般的なものであり、特定の個人や組織が置かれている状況に対応するものではありません。私たちは、的確な情報をタイムリーに提供できるよう努めておりますが、情報を受け取られた時点及びそれ以降においての正確さは保証の限りではありません。何らかの行動を取られる場合は、ここにある情報のみを根拠とせず、プロフェッショナルが特定の状況を綿密に調査した上で提供する適切なアドバイスをもとにご判断ください。

© 2023 KPMG AZSA LLC, a limited liability audit corporation incorporated under the Japanese Certified Public Accountants Law and a member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative (“KPMG International”), a Swiss entity. All rights reserved.

The KPMG name and logo are trademarks used under license by the independent member firms of the KPMG global organization.